



Studio di retribuzione 2016



FINANCE & ACCOUNTING

Note relative alle tabelle retributive:

- RAL = Retribuzione Annuale Lorda
- Le retribuzioni riportate nelle tabelle retributive sono da considerarsi in Euro

EDITORIALE

Page Personnel, Brand di PageGroup, è leader globale nella ricerca e selezione di impiegati e giovani professionisti qualificati.

Dal 1976, anno in cui nasce nel Regno Unito ad oggi, Page Personnel vanta un network di 154 uffici distribuiti in 35 Paesi con oltre 5850 dipendenti.

La specializzazione delle divisioni e l'approccio consulenziale trova il giusto connubio tra know-how locale ed expertise internazionale, identificando la miglior soluzione tra cliente e candidato.

Grazie ad una struttura costituita da oltre 100 consulenti e 5 uffici in Italia, Page Personnel offre ai propri clienti soluzioni di ricerca e selezione tramite contratti a tempo determinato, indeterminato e di somministrazione su tutto il territorio nazionale.

I cambiamenti economici e demografici comportano un'evoluzione delle professioni all'interno di un mercato sempre più segmentato (in particolare per quel che riguarda i ruoli e le aziende) e con una maggiore concorrenza. Gli attori operanti nel settore delle risorse umane devono offrire quindi servizi e prodotti che si adattino il più possibile alle esigenze dei singoli clienti.

A causa dello sviluppo di prodotti maggiormente specializzati, della globalizzazione e del rafforzamento della concorrenza, le professioni sono sempre più diversificate e necessitano di migliorarsi attraverso maggiori competenze tecniche, linguistiche e un'ottima attitudine interpersonale.

In quanto protagonisti ed osservatori privilegiati del mercato del lavoro, i consulenti Page Personnel si avvalgono di una conoscenza puntuale delle professioni e delle evoluzioni salariali di tutte le figure da loro seguite.

Lo studio sulle retribuzioni nasce dall'analisi delle missioni di ricerca e selezione da noi svolte per i nostri clienti, dai colloqui sostenuti con i candidati, dall'analisi precisa dei dati provenienti dalla nostra banca dati, strumento di lavoro aggiornato quotidianamente dai team operativi.

Chiaramente, gli elementi qui evidenziati (profili, esperienza, remunerazione) sono da moderare e ponderare a seconda delle strutture organizzative delle singole aziende e del dinamismo del settore.

Gli studi di retribuzione si posizionano all'interno del nostro approccio globale alla selezione, dettato dal desiderio di rispondere alle attese di clienti e candidati, offrendo ai nostri interlocutori la massima trasparenza e vicinanza nella relazione professionale.

Buona lettura!

Tomaso Mainini
Managing Director PageGroup



INDICE

EDITORIALE.....	3
ORGANIGRAMMA.....	6
ADDETTO AL BILANCIO	8
CONTROLLER.....	9
ANALISTA FINANZIARIO INTERNO	10
CAPO CONTABILE	11
CONSULENTE BIG4 - ANALYST	12
ADDETTO ALLA CONTABILITÀ ANALITICA	13
CONTABILE CLIENTI	14
CONTABILE DI MAGAZZINO	15
CONTABILE FORNITORI.....	16
CONTABILE GENERALE	17
FISCALISTA	18
INTERNAL AUDITOR	19
RECUPERO CREDITI.....	20
REVISORE ESTERNO.....	21
TESORIERE	22

83.385

CANDIDATI FINANCE &
ACCOUNTING IN DATABASE

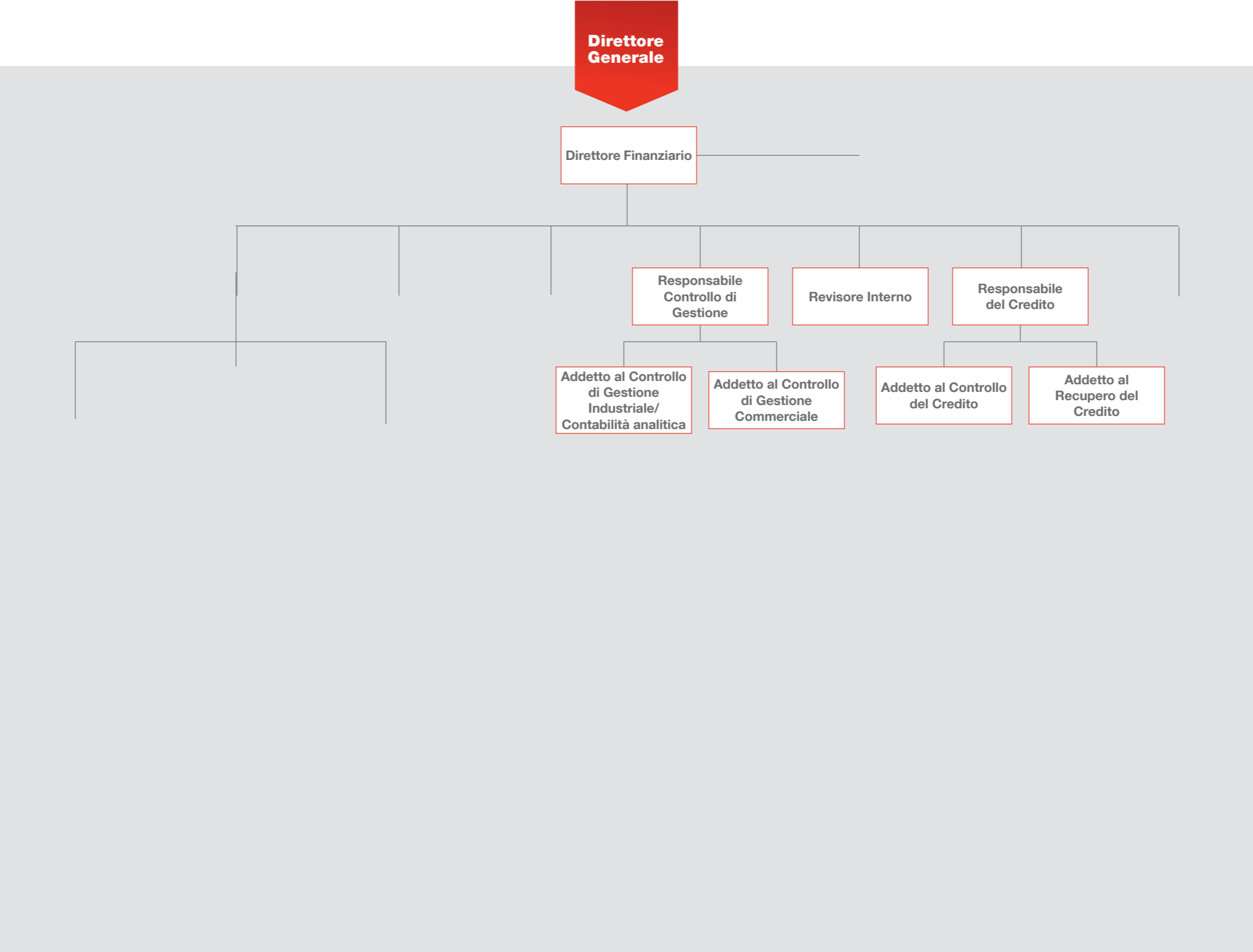
1362

MISSIONI GESTITE
NEGLI ULTIMI 18 MESI

20

CONSULENTI IN ITALIA

ORGANIGRAMMA



ADDETTO AL BILANCIO

RESPONSABILITÀ

- Elaborazione del bilancio civilistico e fiscale;
- Redazione situazioni infra-annuali e reportistica IAS/IFSR;
- Monitoraggio dei valori reddituali e patrimoniali e supporto al budgeting;
- Altri adempimenti contabili e bilanciistici richiesti dalla mansione.

COMPETENZE

- Ottima conoscenza della contabilità e del bilancio
- Conoscenza, anche di base, in materia di controlling e di cartolarizzazione dei crediti
- Conoscenza più che buona del Testo unico delle imposte sui redditi
- Piena dimestichezza con gli IAS/IFSR

FORMAZIONE

- Diploma di ragioneria
- Laurea conseguita in discipline economiche

RIPORTO GERARCHICO

- L'addetto al bilancio riporta al Responsabile Amministrativo e Finanziario o, nel caso di società particolarmente strutturate, al Responsabile del Controllo Di Gestione

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- L'evoluzione per l'addetto al bilancio può prevedere la promozione a Responsabile del Controllo di Gestione o, in società non molto strutturate, la promozione a Responsabile Amministrativo e Finanziario

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
24-27 K	27-32 K	35-38 K

CONTROLLER

RESPONSABILITÀ

- Si occupa del monitoraggio ed elaborazione dei costi
- Si occupa della definizione dei costi sia attuali e previsionali: predispone il budget: la previsione dei ricavi e costi aziendali (un anno)
- Predispone i forecast mensili, trimestrali e annuali; aggiornamento a consuntivo del budget ogni mese con previsione di chiusura dell'esercizio
- Definisce il piano aziendale che è un budget a lungo termine (3/5 anni)
- Si occupa dell'analisi degli scostamenti: è il calcolo del delta tra quanto in ogni singola voce del conto economico (prospetto ricavi e costi) si è effettivamente consuntivato ad una chiusura e quanto si era previsto nel budget

COMPETENZE

- Collabora alla fase di Audit Interno
- Raccoglie ed aggrega i dati relativi al budget con relativa elaborazione di tabelle di report

FORMAZIONE

- Diploma CONSEGUITO IN DISCIPLINE ECONOMICHE
- Laurea conseguita in discipline economiche
- Master in controllo e amministrazione d'azienda

RIPORTO GERARCHICO

- Il controller riporta al responsabile del controllo di gestione o direttamente al responsabile amministrativo e finanziario

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Il controller di gestione può evolversi come responsabile del controllo di gestione, come financial controller o come finance manager

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
20-25 K	25-30 K	30-35 K

ANALISTA FINANZIARIO INTERNO

RESPONSABILITÀ

- Raccogliere il maggior numero di informazioni sul bilancio aziendale e formulare una stima dei valori mobiliari, azioni, obbligazioni e altri titoli, fondi di investimento e qualunque altro elemento il cui valore sia in qualche modo collegato all'impresa
- Fornire indicazioni sul costo del denaro, sulle disposizioni relative a mutui e agevolazioni fiscali
- Effettuare indagini sui prodotti finanziari e negoziare le linee di credito intrattenendo rapporti con gli istituti bancari e assicurativi
- Effettuare un costante monitoraggio sui mercati finanziari per tenere costantemente sotto controllo l'andamento di parametri che possono influenzare il valore dell'impresa, dal costo del denaro alle disposizioni in materia di mutui ed agevolazioni fiscali di cui si potrebbe beneficiare
- In caso di aziende dotate di particolare liquidità, scegliere l'asset allocation (composizione del portafoglio di valori mobiliari) e il timing, tempistica di entrata (investimento) e di uscita (disinvestimento) dai mercati

COMPETENZE

- Forti competenze matematico/statistiche
- Eccellente utilizzo dei principali software per la gestione dei rischi ed il calcolo degli stessi
- Conoscenza approfondita dei mercati finanziari e dei bilanci aziendali
- Ottime doti analitico-informatiche
- Utilizzo dei principali database finanziari

FORMAZIONE

- Laurea in economia e commercio

RIPORTO GERARCHICO

- Direttore Finanziario

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Si entra nelle aziende in qualità di collaboratore generico di analista, poi si accede alla qualifica di analista finanziario junior, successivamente di senior ed infine di analista-manager

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
22-26 K	26-30 K	30-35 K

CAPO CONTABILE

RESPONSABILITÀ

- Il capo contabile si occupa del coordinamento dell'ufficio contabile dal punto di vista operativo e gestionale

COMPETENZE

- Gestione della contabilità generale e prima nota
- RegISTRAZIONI clienti, banche e fornitori
- Tenuta dei libri sociali obbligatori
- Adempimenti fiscali IVA
- Intrastat
- Coordinamento di un ristretto team di collaboratori
- Predisposizione del bilancio d'esercizio
- Supporto nei rapporti con società di revisione e collegio sindacale

FORMAZIONE

- Diploma tecnico
- Diploma di Ragioneria
- Laurea in materie economiche

RIPORTO GERARCHICO

- CFO
- DAF
- Titolare

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- CFO
- DAF

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
27-30 K	30-35 K	35-40 K

CONSULENTE BIG4 - ANALYST

RESPONSABILITÀ

Le responsabilità, in base alla divisione in cui si viene inseriti, possono comprendere alcune delle seguenti attività

- Analisi finanziarie e di bilancio di società o rami d'azienda
- Valutazione di Aziende, Due Diligence per acquisition e attività di M&A
- Consulenza per implementazioni di sistemi procedurali e di controllo interno e gestione dei rischi
- Redazione di documenti informativi che riassumano i principali dati economici, patrimoniali e finanziari della società oggetto di valutazione e le eventuali rettifiche apportate
- Assistenza e supporto durante tutte le fasi di un'operazione di finanza straordinaria
- Individuazione delle opportunità di investimento e di sviluppo industriale
- Supporto collaterale all'attività di M&A

COMPETENZE

- Buona conoscenza in tutti i campi della contabilità, del controllo contabile e della contabilità analitica
- Padronanza dei principi contabili italiani ed internazionali
- Attitudine all'autoformazione quotidiana, flessibilità
- Predisposizione al lavoro in team, spiccate doti analitiche e di sintesi, problem solving e proattività sono doti necessarie
- E' richiesta inoltre la conoscenza fluente dell'Inglese

FORMAZIONE

- Laurea in Economia e Commercio
- Esperienza minima presso Commercialisti o Società di revisione o presso l'amministrazione di società modernamente organizzate

RIPORTO GERARCHICO

- Manager dell'area di riferimento

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Il consulente ha una crescita quasi programmata anno per anno. Sono solitamente previsti due gradi di consulente e due/tre gradi come consulente senior. Questo processo di crescita ha una durata di circa cinque anni ed è propedeutico al

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
20-25 K	25-30 K	30-35 K

ADDETTO ALLA CONTABILITÀ ANALITICA

RESPONSABILITÀ

- L'Addetto alla contabilità analitica si occupa di attribuire ai diversi settori aziendali i costi e i ricavi che la contabilità generale rileva per l'intera impresa
- I costi da registrare sono in genere ripartiti tra materie prime, manodopera diretta e spese generali

COMPETENZE

- Raccoglie tutti i dati sui costi sostenuti dall'azienda e li trasferisce ai centri di costo

FORMAZIONE

- Diploma di ragioneria e/o Laurea conseguita in discipline economiche

RIPORTO GERARCHICO

- A seconda della struttura aziendale, l'addetto alla contabilità analitica riporta o ad un capo contabile o direttamente ad un CFO

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- L'evoluzione di un addetto alla contabilità analitica consiste nel passaggio a mansioni di Controllo dei costi o Controllo di gestione

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
20-23 K	23-30 K	27-35 K

CONTABILE CLIENTI

RESPONSABILITÀ

- Si occupa del ciclo attivo: emissione fatture, registrazione fatture clienti, nota debito, registrazioni incasso, controllo con ordini, riconciliazioni bancarie
- Può emettere sia fatture in Italia che all'estero (modello intrastat)

COMPETENZE

- Conoscenza di gestionali di riferimento (Sap, AS400)
- Conoscenza base di una seconda lingua se lavora con l'estero (modello intrastat)
- Recupero Crediti

FORMAZIONE

- Diploma Generico
- Diploma di Ragioneria

RIPORTO GERARCHICO

- Capo Contabile
- Direttore finanziario

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Contabile Generale
- Capo Contabile
- Recupero Crediti

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
18-23 K	23-26 K	26-30 K

CONTABILE DI MAGAZZINO

RESPONSABILITÀ

- Il contabile di magazzino è specializzato nella gestione amministrativa del magazzino di imprese di produzione o distribuzione

COMPETENZE

- Raccogliere, controllare e archiviare, anche tramite computer e programmi appositi, tutta la documentazione relativa alle merci in entrata ed in uscita e in giacenza nel magazzino
- Monitorare quantità e valore delle merci (prodotti finiti, semilavorati, componenti) contenute in magazzino
- Ordinare merci ai fornitori o ai vari reparti per assicurare i livelli ottimali di scorte
- Collaborare con i reparti che si occupano della spedizione e della distribuzione delle merci
- Organizzare ed eseguire inventari

FORMAZIONE

- Diploma tecnico
- Diploma di Ragioneria
- Laurea in materie economiche

RIPORTO GERARCHICO

- Capo contabile
- Titolare

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Capo contabile
- DAF

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
18-21 K	21-24 K	24-27 K

CONTABILE FORNITORI**RESPONSABILITÀ**

- Si occupa del ciclo passivo: registrazione contabile di fatture fornitori, note credito, pagamenti, controllo ordini-fatture, stanziamenti. La fattura è il documento attestante acquisto di beni o servizi da parti terze. Riporta ragione sociale, anagrafica del fornitore, quantità, prezzi, imponibile, iva ed importo
- Può seguire sia i fornitori nazionali che esteri (modello intrastat)

COMPETENZE

- Conoscenza di gestionali di riferimento (Sap, AS400)
- Conoscenza base di una seconda lingua se lavora con l'estero (modello intrastat)

FORMAZIONE

- Diploma Generico
- Diploma di Ragioneria

RIPORTO GERARCHICO

- Capo Contabile
- Direttore finanziario

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Contabile Generale
- Capo Contabile

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
18-23 K	23-26 K	26-30 K

CONTABILE GENERALE**RESPONSABILITÀ**

- Liquidazione Iva: imposta sul valore aggiunto che mensilmente le aziende devono procedere a
- Liquidare l'iva attraverso un modulo che si chiama F24 dove calcolano il saldo netto tra iva a debito derivante dalle vendite e iva a credito derivante dagli acquisti
- Riconciliazione bancaria: controllo tra il saldo riportato nell'estratto conto bancario ricevuto
- mensilmente in azienda e il saldo risultante all'interno del sistema informativo aziendale
- Fatture da emettere/da ricevere: per ogni chiusura periodica è necessario contabilizzare i costi e i ricavi di competenza del periodo indipendentemente dall'effettivo ricevimento/invio della fattura (fatture da ricevere/da emettere)

COMPETENZE

- Conoscenza di gestionali di riferimento (Sap, AS400)
- Conoscenza di una seconda lingua
- Gestione di risorse

FORMAZIONE

- Diploma Generico
- Diploma di Ragioneria
- Laurea Triennale

RIPORTO GERARCHICO

- Capo Contabile
- Direttore Finanziario
- CFO

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Capo Contabile
- Responsabile Amministrativo

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
20-25 K	25-28 K	28-35 K

FISCALISTA

RESPONSABILITÀ

- Si occupa del calcolo delle imposte dirette che la società deve versare
- Per calcolarle deve partire dall'utile di bilancio ed apportare delle modifiche ai saldi di bilancio richieste dalla normativa fiscale (in aumento o in diminuzione)
- Predisporre la documentazione necessaria per il versamento degli acconti e del saldo dovuto
- Intrattiene i rapporti con l'Agenzia delle Entrate
- Si occupa di chiedere rimborsi all'erario in caso di crediti
- Si occupa della pianificazione fiscale (suggerisce come effettuare alcune operazioni nel caso in cui una modalità rispetto ad un'altra sia più conveniente a livello fiscale)
- Si occupa della predisposizione del modello 770, modello delle "trattenute" effettuate a dipendenti/collaboratori/professionisti (in alternativa lo può fare insieme con un addetto all'amministrazione del personale) e degli adempimenti (Ires, Irap, IVA, etc)

COMPETENZE

- Assicura l'ottimizzazione del carico fiscale attraverso l'interpretazione della normativa fiscale vigente

FORMAZIONE

- Diploma di ragioneria
- Laurea conseguita in discipline economiche
- Abilitazione e registrazione all'albo dei Dottori Commercialisti
- Master ottenuto in ambito tributario

RIPORTO GERARCHICO

- Il fiscalista collabora con il CFO aziendale
- Riporta al titolare dello Studio Comm.sta per il quale lavora

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- La figura del fiscalista può evolversi, a seconda delle scelte, o in ambito aziendale come Responsabile Amministrativo e Finanziario o in ambito Commercialista, come titolare o socio di Studi Associati

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
18-22 K	22-28 K	28-35 K

INTERNAL AUDITOR

RESPONSABILITÀ

- Preposto al monitoraggio delle procedure aziendali
- Mappatura dei processi, individuazione dei GAP e tra "as is" e "to be"
- Predisposizione piano di azione (esempi: tutti i pagamenti devono essere registrati da una persona diversa da quella che li ha effettuati ("segregation of duties"), le fatture passive prima di essere registrate e pagate devono essere autorizzate dalla divisione aziendale che ha effettuato l'ordine; il calcolo degli stanziamenti deve essere rivisto e siglato da una persona diversa da quella che l'ha effettuato)
- Compliance

COMPETENZE

- Assiste l'organizzazione nel perseguimento dei propri obiettivi tramite un approccio professionale sistematico, che genera valore aggiunto in quanto finalizzato a valutare e migliorare i processi di gestione dei rischi, di controllo e di governance

FORMAZIONE

- Diploma generico
- Laurea conseguita in discipline economiche
- Master in controllo e amministrazione aziendale

RIPORTO GERARCHICO

- L'internal auditor riporta al responsabile del controllo di gestione o, in realtà poco strutturate, al Responsabile Amministrativo

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- L'internal auditor può ambire a crescere nell'ambito del controllo di gestione

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
22-26 K	26-30 K	30-35 K

RECUPERO CREDITI

RESPONSABILITÀ

- Persona preposta all'attività di sollecito clienti al pagamento. Nel momento in cui il credito verso cliente non viene incassato nei giusti termini inizia l'azione di recupero

COMPETENZE

- Contabilità clienti
- Phone collecting: sollecito telefonico
- Sollecito scritto
- Preparazione documentazione storico cliente per stragiudiziale
- Percorso legale

FORMAZIONE

- Diploma generico
- Diploma di Ragioneria
- Laurea in materie economiche

RIPORTO GERARCHICO

- Capo contabile
- Titolare

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Credit Controller
- Credit Manager
- Credit Analyst

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
18-21 K	21-24 K	22-30 K

REVISORE ESTERNO

RESPONSABILITÀ

Il revisore contabile è specializzato nella verifica della correttezza delle rilevazioni contabili e del bilancio delle imprese. L'attività è svolta come dipendente di imprese di revisione contabile, in genere in gruppi di lavoro composti da più revisori. Si tratta di una professione riconosciuta dallo Stato, vale a dire che per il suo svolgimento è necessario il conseguimento di un titolo di studio specifico, il superamento di un esame abilitante e l'iscrizione in un apposito albo professionale. Le sue attività possono prevedere: l'esame dei dati di bilancio, l'esame delle scritture contabili, la verifica a campione della corrispondenza fra scritture contabili e fatture, la verifica della veridicità della fattura presso l'emittente, il controllo dei movimenti bancari, il controllo a campione delle giacenze di magazzino, la stesura di una relazione che riporta le conclusioni delle verifiche effettuate

COMPETENZE

- Il Revisore esterno ha competenze di contabilità generale e di bilancio e sono inoltre necessarie capacità di analisi, capacità di collaborazione, di organizzazione e pianificazione, ottime capacità di espressione scritta e orale, capacità di ragionamento matematico

FORMAZIONE

- Diploma di Ragioneria e Laurea in Discipline Economiche

RIPORTO GERARCHICO

- Maganager di Team e presso le Aziende riferiscono al Direttore Finanziario

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Il Revisore esterno dopo un percorsi di carriera in consulenza si evolve verso ruoli aziendali di Contabile Generale/ Capo Contabile e Controller

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
22-26 K	26-30 K	30-35 K

TESORIERE

RESPONSABILITÀ

- Intrattiene i rapporti con gli istituti di credito
- Predisporre e pianifica i pagamenti
- Monitora il flusso in ingresso di cassa e banca e il saldo giornaliero
- Gestione Cash Pooling Nazionale e/o Internazionale
- Gestisce i pagamenti tramite RIBA (ricevute bancarie, strumento pratico per incasso fatture simili alle cambiali ma non sono titoli esecutivi, vengono presentate in banca e la banca si occupa di richiedere il pagamento al cliente, si può anche richiedere alla banca di anticipare l'incasso e riaddebitarlo nel caso in cui non vada a "buon fine")
- Verifica incassi tramite RID (addebiti automatici sul C/C)

COMPETENZE

- Gestione rapporti con società o Istituti di credito che forniscono anticipi su fatture o cessione di crediti
- Gestione rapporti con società di leasing

FORMAZIONE

- Diploma in ragioneria
- Laurea conseguita in discipline economiche

RIPORTO GERARCHICO

- Riporta al Responsabile Amministrativo

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Il tesoriere può evolversi in Responsabile della tesoreria o, in realtà poco strutturate in Responsabile Amministrativo

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
20-24 K	24-28 K	28-35 K

UFFICI IN ITALIA:

MILANO

Via Tiziano 32
20145 Milano
Tel: +39 02 3626 0606
Fax: +39 02 866 428

ROMA

Via Corelli 10
00198 Roma
Tel.: +39 06 452 222
Fax.: +39 06 452 223 70

TORINO

Via Botero 18
10122 Torino
Tel: +39 011 55 81 400
Fax: +39 011 51 85 803

BOLOGNA

Via Calzolerie 2
40125 Bologna
Tel: +39 051 422 651
Fax: +39 051 422 6577

PADOVA

Via Cesare Battisti, 3
35121 Padova
Tel: +39 049 7844 101
Fax: +39 049 7844 106

Assistant & Office Support • Banking & Financial Services • Digital & New Media Engineering & Manufacturing • Finance & Accounting • Healthcare & Life Sciences • Human Resources • Information Technology • Insurance • Procurement & Logistics • Property & Construction • Retail • Sales & Marketing • Sales Support & Customer Service • Tax & Legal

www.pagepersonnel.it

PagePersonnel

Part of
PageGroup