

L'EVOLUZIONE DEL LAVORO TEMPORANEO E DELL'INTERIM MANAGEMENT

BENVENUTI NELLA RIVOLUZIONE DEL TEMPORANEO

Oggi l'azienda richiede al lavoratore temporaneo:



PIÙ FLESSIBILITÀ

Al **79%** [80% GLOBAL] è richiesta maggiore **flessibilità** nella gestione di più mansioni all'interno del ruolo



PIÙ AUTONOMIA

Il **75%** [74% GLOBAL] conferma di aver acquisito maggiore **autonomia** nella gestione delle loro mansioni



PIÙ COMUNICAZIONE

Il **72%** [80% GLOBAL] ha migliorato la comunicazione e condivisione di contenuti e best practices con il team e gli altri dipartimenti aziendali



PIÙ COMPLESSITÀ

Il **66%** [61% GLOBAL] è d'accordo nell'affermare che i compiti sono diventati più **complessi**

DAL GENERALISTA ALLO SPECIALISTA

I profili specializzati sono richiesti

I lavoratori temporanei sono assunti in tutte le aree aziendali, specialmente:



Engineering & Manufacturing



Finance & Accounting



Sales

I dati riportati in questa infografica sono stati raccolti dalla condivisione e dal know how di manager d'azienda che si occupano di assunzioni temporanee e professionisti con contratto temporaneo nel mercato del lavoro italiano.

PERSONALE FLESSIBILE GENERA UN AUMENTO DEGLI INVESTIMENTI NELLA FORMAZIONE

Il **48%** [40% GLOBAL] delle aziende assumono ugualmente un lavoratore temporaneo **per le stesse posizioni** per le quali abitualmente assumono/hanno assunto lavoratori a tempo indeterminato



Questo spiega perché...

Il **77%** [58% GLOBAL] delle aziende italiane investe nella **formazione** dei lavoratori temporanei

DNA DEI PROFILI TEMPORANEI OGGI

Qual è la fotografia del lavoratore temporaneo oggi

GENERE



66% [54% GLOBAL] Femminile
34% [46% GLOBAL] Maschile

ETÀ MEDIA



37 [42 GLOBAL] anni

ANNI DI ESPERIENZA



40% [65% GLOBAL] ha acquisito più di 10 anni di esperienza

PERCORSO ACCADEMICO



31% [68% GLOBAL] è in possesso di una laurea di primo livello o superiore

