



Studio di retribuzione 2016



PROCUREMENT & LOGISTICS

Note relative alle tabelle retributive:

- RAL = Retribuzione Annuale Lorda
- Le retribuzioni riportate nelle tabelle retributive sono da considerarsi in Euro

EDITORIALE

Page Personnel, Brand di PageGroup, è leader globale nella ricerca e selezione di impiegati e giovani professionisti qualificati.

Dal 1976, anno in cui nasce nel Regno Unito ad oggi, Page Personnel vanta un network di 154 uffici distribuiti in 35 Paesi con oltre 5850 dipendenti.

La specializzazione delle divisioni e l'approccio consulenziale trova il giusto connubio tra know-how locale ed expertise internazionale, identificando la miglior soluzione tra cliente e candidato.

Grazie ad una struttura costituita da oltre 100 consulenti e 5 uffici in Italia, Page Personnel offre ai propri clienti soluzioni di ricerca e selezione tramite contratti a tempo determinato, indeterminato e di somministrazione su tutto il territorio nazionale.

I cambiamenti economici e demografici comportano un'evoluzione delle professioni all'interno di un mercato sempre più segmentato (in particolare per quel che riguarda i ruoli e le aziende) e con una maggiore concorrenza. Gli attori operanti nel settore delle risorse umane devono offrire quindi servizi e prodotti che si adattino il più possibile alle esigenze dei singoli clienti.

A causa dello sviluppo di prodotti maggiormente specializzati, della globalizzazione e del rafforzamento della concorrenza, le professioni sono sempre più diversificate e necessitano di migliorarsi attraverso maggiori competenze tecniche, linguistiche e un'ottima attitudine interpersonale.

In quanto protagonisti ed osservatori privilegiati del mercato del lavoro, i consulenti Page Personnel si avvalgono di una conoscenza puntuale delle professioni e delle evoluzioni salariali di tutte le figure da loro seguite.

Lo studio sulle retribuzioni nasce dall'analisi delle missioni di ricerca e selezione da noi svolte per i nostri clienti, dai colloqui sostenuti con i candidati, dall'analisi precisa dei dati provenienti dalla nostra banca dati, strumento di lavoro aggiornato quotidianamente dai team operativi.

Chiaramente, gli elementi qui evidenziati (profili, esperienza, remunerazione) sono da moderare e ponderare a seconda delle strutture organizzative delle singole aziende e del dinamismo del settore.

Gli studi di retribuzione si posizionano all'interno del nostro approccio globale alla selezione, dettato dal desiderio di rispondere alle attese di clienti e candidati, offrendo ai nostri interlocutori la massima trasparenza e vicinanza nella relazione professionale.

Buona lettura!

Tomaso Mainini
Managing Director PageGroup



PROCUREMENT & SUPPLY CHAIN

INDICE

EDITORIALE.....	3
ORGANIGRAMMA.....	6
BUYER - UFFICIO ACQUISTI.....	8
DEMAND PLANNER.....	9
IMPORT - EXPORT.....	10
UFFICIO GARE.....	11
SUPPLY CHAIN SPECIALIST/PLANNER.....	12
ADDETTO LOGISTICA.....	13
RESPONSABILE DI MAGAZZINO.....	14
ADDETTO DI MAGAZZINO.....	15

60.000

CANDIDATI PROCUREMENT &
SUPPLY CHAIN IN DATABASE

1.300

MISSIONI GESTITE NEGLI
ULTIMI 18 MESI

8

CONSULENTI IN ITALIA

TRANSPORT & FREIGHT FORWARDING

INDICE

EDITORIALE.....	3
ORGANIGRAMMA.....	16
OPERATIVO.....	18
RESPONSABILE OPERATIVO.....	19
TRANSPORT PLANNER.....	20
RESPONSABILE MAGAZZINO CONTO TERZI.....	21
OPERATIVO CON PATENTE DOGANALE/DICHIARANTE DOGANALE.....	22
CUSTOMER SERVICE.....	23
INSIDE SALES.....	24
SALES.....	25

30.000

CANDIDATI TRANSPORT &
FREIGHT FORWARDING IN DATABASE

900

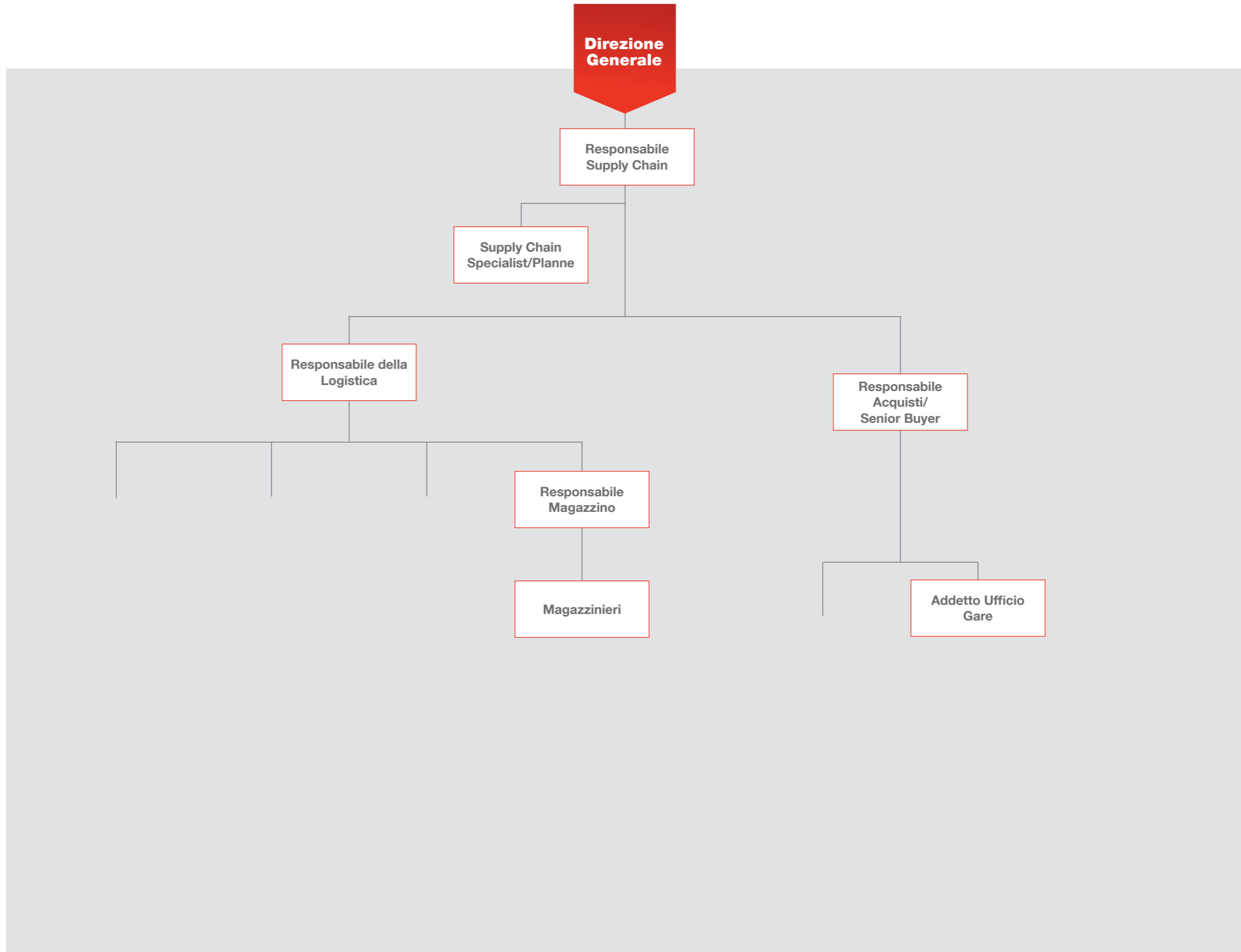
MISSIONI GESTITE NEGLI
ULTIMI 18 MESI

4

CONSULENTI IN ITALIA

PROCUREMENT & SUPPLY CHAIN

ORGANIGRAMMA



BUYER – UFFICIO ACQUISTI

RESPONSABILITÀ

- Gestione dell'iter dell'ordine di acquisto
- Gestione dei rapporti con i fornitori italiani e stranieri
- Negoziazioni e trattative sui prezzi
- Gestione delle trattative commerciali con i fornitori
- Gestione degli approvvigionamenti e verifica degli stock di magazzino
- Attività di scouting fornitori
- Supporto alla stesura delle offerte commerciali
- Monitoraggio/organizzazione delle spedizioni e delle relative documentazioni

COMPETENZE

- Buona/ottima conoscenza della lingua inglese
- Dimestichezza con i principali pacchetti informatici, preferibile conoscenza di Excel

FORMAZIONE

- Diploma
- Laurea triennale/specialistica

RIPORTO GERARCHICO

- Direttore Acquisti

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Senior Buyer

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
22-27 K	27-34 K	> 34 K

DEMAND PLANNER

RESPONSABILITÀ

- Pianificazione vendite e acquisti
- Gestione stock, distribuzione e logistica Italia
- Gestione progetti di logistica a livello nazionale
- Gestione KPI e reporting (Logistica e Distribuzione)
- Gestione le attività di import in rispetto delle relative normative nazionali
- Coordinamento con Supply Chain

COMPETENZE

- Pregressa esperienza nel ruolo
- Buona conoscenza della lingua inglese
- Padronanza nell'utilizzo dei principali strumenti informatici e preferibile conoscenza di SAP
- Ottime doti comunicative e spiccato orientamento al problem solving
- Gestione dello stress
- Professionalità, precisione e flessibilità

FORMAZIONE

- Laurea in Ingegneria Gestionale o Economia

RIPORTO GERARCHICO

- Supply Chain Manager

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Senior Demand Planner

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
25 K	26-33 K	> 33 K

IMPORT - EXPORT

RESPONSABILITÀ

- Ricezione nuovi ordini di spedizione
- Organizzazione delle spedizioni e monitoraggio delle stesse
- Istruzioni e pratiche doganali
- Richiesta di anticipo dei diritti doganali ai clienti
- Creazione di bolle e DDT
- Gestione delle pratiche sia in importazione che in esportazione
- Contatto con vettori

COMPETENZE

- Buona/ottima conoscenza della lingua inglese
- Esperienza anche breve nel ruolo
- Ottima padronanza dei principali strumenti informatici

FORMAZIONE

- Diploma
- Laurea triennale

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile dell'Operation

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Responsabile Ufficio Spedizioni

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
18-23 K	24-30 K	> 30 K

UFFICIO GARE

RESPONSABILITÀ

- Domande di iscrizione Albo Fornitori Regione
- Lettura dei capitolati di gara e bandi di concorso
- Stesura delle offerte in conto capitale e della tipologia "service"
- Controllo della documentazione tecnica
- Gestione degli adempimenti e delle attività amministrative connesse allo svolgimento della gara (sia quelli propedeutici che quelli successivi all'aggiudicazione)
- Monitoraggio della fase post-aggiudicazione

COMPETENZE

- Discreta conoscenza della lingua Inglese
- Esperienza, anche breve, nel ruolo e ottima padronanza dei principali strumenti informatici

FORMAZIONE

- Laurea triennale/specialistica

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile Ufficio Gare

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Senior Addetto/a Gare

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
18-23 K	24-30 K	> 30 K

SUPPLY CHAIN SPECIALIST/PLANNER

RESPONSABILITÀ

- Gestione degli ordini di acquisto e dei rapporti con i fornitori italiani e stranieri
- Gestione e pianificazione degli approvvigionamenti
- Controllo degli Stock
- Monitoraggio delle spedizioni e della relativa documentazione
- Gestione dei rapporti con la logistica esternalizzata e gli spedizionieri
- Attività di reportistica

COMPETENZE

- Pregressa esperienza nel ruolo
- Buona conoscenza della lingua inglese
- Padronanza nell'utilizzo dei principali strumenti informatici e preferibile conoscenza di SAP
- Ottime doti comunicative e spiccato orientamento al problem solving
- Gestione dello stress
- Professionalità, precisione e flessibilità

FORMAZIONE

- Laurea in Ingegneria Gestionale o Economia

RIPORTO GERARCHICO

- Supply Chain Manager
- Logistic Manager

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Responsabile Supply Chain

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
23 K	24-30 K	32-35 K

ADDETTO LOGISTICA

RESPONSABILITÀ

- Organizzazione delle spedizioni e della relativa documentazione
- Gestione dei rapporti con i clienti (italiani e/o stranieri)
- Monitoraggio delle spedizioni e verifica degli stock di magazzino
- Gestione dei flussi logistica e dell'entrata/uscita della merce
- Gestione dei rapporti con i spedizionieri

COMPETENZE

- Pregressa esperienza nel ruolo
- Preferibile buona conoscenza della lingua inglese
- Padronanza nell'utilizzo dei principali strumenti informatici e preferibile conoscenza di SAP
- Ottime doti comunicative e spiccato orientamento al problem solving
- Gestione dello stress
- Professionalità, precisione e flessibilità

FORMAZIONE

- Diploma
- Laurea

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile della Logistica

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Gestione di problematiche di ordine superiore
- Incremento delle responsabilità fino a diventare responsabile dell'area

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
18-23 K	24-30 K	> 30 K

RESPONSABILE DI MAGAZZINO

RESPONSABILITÀ

- Gestione dei flussi logistici
- Sviluppo di strategie per ottimizzare i processi logistici intercompany
- Stesura e gestione contrattualistica dei trasporti
- Gestione e ottimizzazione del magazzino e delle risorse ad esso dedicate
- Gestione del flusso dei prodotti delle fonti di approvvigionamento ai clienti finali, nel rispetto dei tempi e dei parametri richiesti
- Sovrintendenza al raggiungimento di KPI di ogni processo, in un'ottica di cost reduction ed efficienza
- Monitoraggio e gestione degli stock di magazzino

COMPETENZE

- Pregressa esperienza nel ruolo e nella gestione di risorse
- Buona conoscenza della lingua inglese
- Padronanza nell'utilizzo dei principali strumenti informatici e preferibile conoscenza di SAP
- Ottime doti comunicative e di leadership, spiccato orientamento al problem solving
- Gestione dello stress
- Professionalità, precisione e flessibilità

FORMAZIONE

- Laurea in Ingegneria Gestionale
- Laurea in Economia

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile Operation
- Direzione Generale

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Responsabile Logistics Manager

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
18-23 K	24-30 K	> 30 K

ADDETTO MAGAZZINO

RESPONSABILITÀ

- Gestione dei flussi logistici
- Compilazione dei documenti di trasporto
- Monitoraggio e gestione degli stock di magazzino
- Carico/scarico

COMPETENZE

- Utilizzo pistola barcode
- Precisione, flessibilità e affidabilità

FORMAZIONE

- Diploma generico

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile di Magazzino

PROSPETTIVE DI CRESCITA

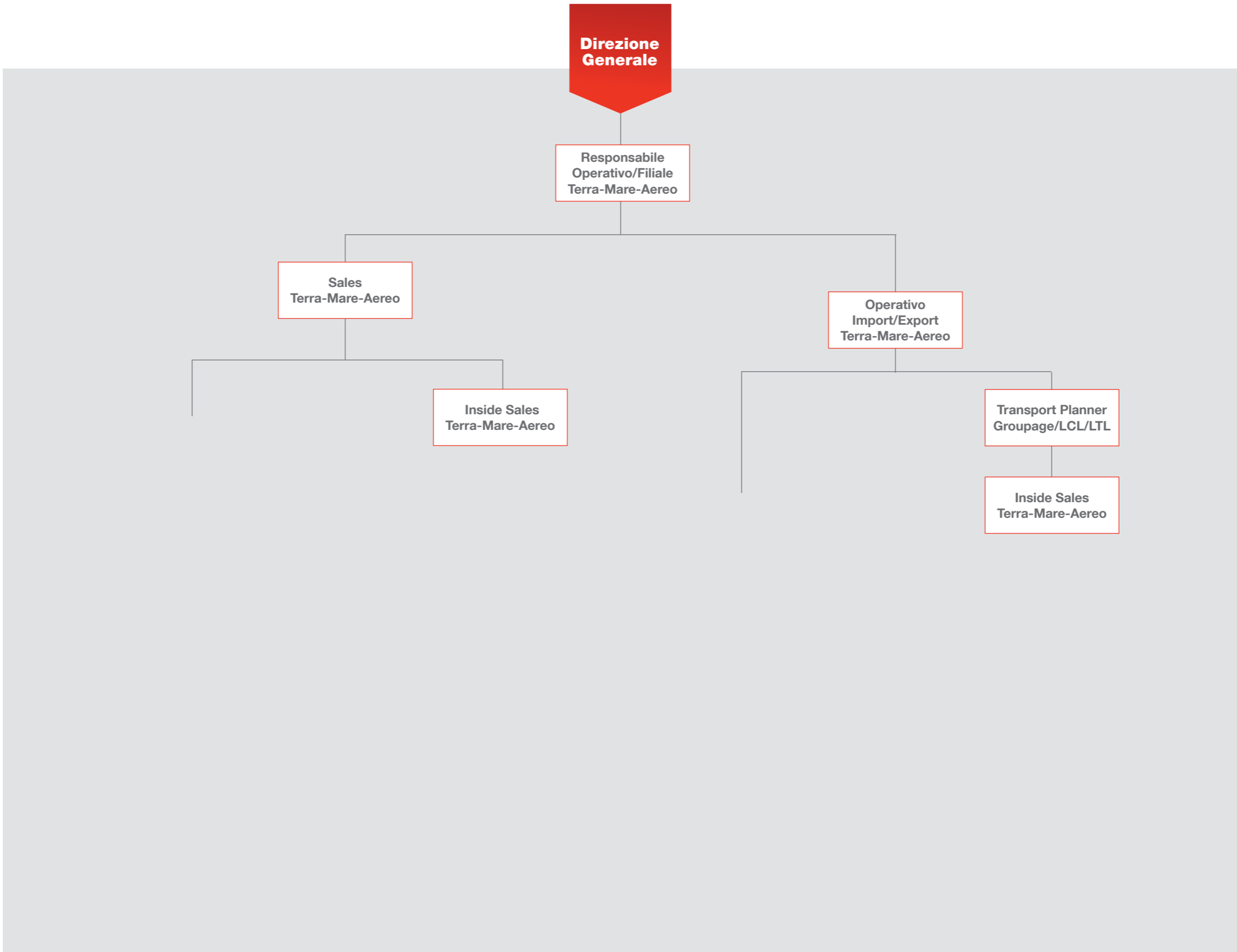
- Responsabile di Magazzino

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
18-19 K	20-24 K	> 24 K

TRANSPORT & FREIGHT FORWARDING

ORGANIGRAMMA



OPERATIVO

RESPONSABILITÀ

- Contatto con il cliente e interfaccia con il commerciale di riferimento per le specifiche della spedizione
- Gestione/pianificazione della spedizione in base alle specifiche richieste dal cliente (Terra - Mare - Aereo)
- Ottimizzazione FCL LCL per le spedizioni

COMPETENZE

- Ottima conoscenza dell'inglese e di una seconda lingua in base ai traffici da effettuare
- Ottima conoscenza dei sistemi informatici
- Ottima conoscenza delle norme vigenti nelle destinazioni in cui effettuare le spedizioni

FORMAZIONE

- Diploma Liceo Linguistico
- Laurea in Lingue/Ingegneria dei Trasporti

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile Operativo

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Customer Service
- Commerciale

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
19-22 K	22-28 K	28-35 K

RESPONSABILE OPERATIVO

RESPONSABILITÀ

- Gestione a 360° della spedizione con contatto diretto e acquisizione del cliente
- Coordinamento degli operativi Import/Export Terra - Mare - Aereo

COMPETENZE

- Ottima conoscenza dell'inglese e di una seconda lingua in base ai traffici da effettuare
- Ottima conoscenza dei sistemi informatici
- Ottima conoscenza delle norme vigenti nelle destinazioni in cui effettuare le spedizioni
- Leadership

FORMAZIONE

- Diploma Liceo Linguistico
- Laurea in Lingue/Ingegneria dei Trasporti

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile di filiale
- General Manager

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Responsabile di filiale

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
30-32 K	32-34 K	> 35 K

TRANSPORT PLANNER

RESPONSABILITÀ

- Gestione dei piani di carico
- Ottimizzazione delle risorse e mezzi da utilizzare nel trasporto

COMPETENZE

- Ottima conoscenza dell'inglese e di una seconda lingua in base ai traffici da effettuare
- Ottima conoscenza dei sistemi informatici
- Ottima conoscenza della zona geografica di riferimento

FORMAZIONE

- Diploma Liceo Linguistico
- Laurea in Lingue/Ingegneria dei Trasporti

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile Operativo Terrestre

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Responsabile Operativo Terrestre

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
26-28 K	28-32 K	> 32 K

RESPONSABILE MAGAZZINO CONTO TERZI

RESPONSABILITÀ

- Gestione completa delle entrate e delle uscite delle merci del cliente
- Pianificazione della migliore disposizione della merce in base alle urgenze
- Coordinamento del personale di magazzino
- Interfaccia con i dipendenti del cliente

COMPETENZE

- Ottima conoscenza dell'inglese e di una seconda lingua in base ai traffici da effettuare
- Ottima conoscenza dei sistemi informatici
- Leadership

FORMAZIONE

- Diploma Liceo Linguistico
- Laurea in Lingue/Ingegneria Gestionale

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile di filiale del cliente

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Responsabile di filiale

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
25-28 K	28-32 K	> 32 K

OPERATIVO CON PATENTE DOGANALE/ DICHIARANTE DOGANALE

RESPONSABILITÀ

- Gestione pratiche Import
- Contatti con dogane per relativa documentazione (bollette doganali)
- Sdoganamento
- Rapporto costante con funzionari

COMPETENZE

- Ottima conoscenza dell'inglese e di una seconda lingua in base ai traffici da effettuare
- Ottima conoscenza dei sistemi informatici
- Ottima conoscenza della documentazione necessaria per lo sdoganamento della merce

FORMAZIONE

- Patente Doganale
- Diploma Liceo Linguistico
- Laurea in Lingue/Ingegneria dei Trasporti

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile di filiale

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Responsabile di filiale

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
30-32 K	32-34 K	> 35 K

CUSTOMER SERVICES

RESPONSABILITÀ

- Gestione della spedizione
- Contatto costante con il cliente
- Interfaccia con il commerciale

COMPETENZE

- Ottima conoscenza dell'inglese e di una seconda lingua in base ai traffici da effettuare
- Ottima conoscenza dei sistemi informatici
- Ottima conoscenza della documentazione necessaria per la gestione del trasporto

FORMAZIONE

- Diploma Liceo Linguistico
- Laurea in Lingue/Ingegneria dei Trasporti

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile Customer

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Responsabile Customer
- Commerciale

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
22-24 K	24-26 K	26-30 K

INSIDE SALES

RESPONSABILITÀ

- Gestione dei clienti
- Acquisizione di nuovi clienti
- Interfaccia e collaborazione con commerciale esterno

COMPETENZE

- Ottima conoscenza dell'inglese e di una seconda lingua in base ai traffici da effettuare
- Ottima conoscenza dei sistemi informatici
- Ottima conoscenza del settore

FORMAZIONE

- Diploma Liceo Linguistico
- Laurea in Lingue/Ingegneria dei Trasporti

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile Commerciale

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Senior Sales
- Responsabile Commerciale

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
26-28 K	28-30 K	30-35 K

SALES

RESPONSABILITÀ

- Mantenimento pacchetto clienti
- Ampliamento pacchetto clienti

COMPETENZE

- Ottima conoscenza dell'inglese e di una seconda lingua in base ai traffici da effettuare
- Ottima conoscenza dei sistemi informatici
- Ottima conoscenza del settore

FORMAZIONE

- Diploma Liceo Linguistico
- Laurea in Lingue/Ingegneria dei Trasporti

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile Commerciale

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Senior Sales
- Responsabile Commerciale

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
28-30 K	30-33 K	> 35 K

UFFICI IN ITALIA:

MILANO

Via Tiziano 32
20145 Milano
Tel: +39 02 3626 0606
Fax: +39 02 866 428

ROMA

Via Corelli 10
00198 Roma
Tel.: +39 06 452 222
Fax.: +39 06 452 223 70

TORINO

Via Botero 18
10122 Torino
Tel: +39 011 55 81 400
Fax: +39 011 51 85 803

BOLOGNA

Via Calzolerie 2
40125 Bologna
Tel: +39 051 422 651
Fax: +39 051 422 6577

PADOVA

Via Cesare Battisti, 3
35121 Padova
Tel: +39 049 7844 101
Fax: +39 049 7844 106

Assistant & Office Support • Banking &
Financial Services • Digital & New Media
Engineering & Manufacturing • Finance &
Accounting • Healthcare & Life Sciences
• Human Resources • Information
Technology • Insurance • Procurement &
Logistics • Property & Construction • Retail
• Sales & Marketing • Sales Support &
Customer Service • Tax & Legal

www.pagepersonnel.it

PagePersonnel

Part of
PageGroup