



Studio di retribuzione 2016



PROPERTY & CONSTRUCTION

Note relative alle tabelle retributive:

- RAL = Retribuzione Annua Lorda
- Le retribuzioni riportate nelle tabelle retributive sono da considerarsi in Euro

EDITORIALE

Page Personnel, Brand di PageGroup, è leader globale nella ricerca e selezione di impiegati e giovani professionisti qualificati.

Dal 1976, anno in cui nasce nel Regno Unito ad oggi, Page Personnel vanta un network di 154 uffici distribuiti in 35 Paesi con oltre 5850 dipendenti.

La specializzazione delle divisioni e l’approccio consulenziale trova il giusto connubio tra know-how locale ed expertise internazionale, identificando la miglior soluzione tra cliente e candidato.

Grazie ad una struttura costituita da oltre 100 consulenti e 5 uffici in Italia, Page Personnel offre ai propri clienti soluzioni di ricerca e selezione tramite contratti a tempo determinato, indeterminato e di somministrazione su tutto il territorio nazionale.

I cambiamenti economici e demografici comportano un’evoluzione delle professioni all’interno di un mercato sempre più segmentato (in particolare per quel che riguarda i ruoli e le aziende) e con una maggiore concorrenza. Gli attori operanti nel settore delle risorse umane devono offrire quindi servizi e prodotti che si adattino il più possibile alle esigenze dei singoli clienti.

A causa dello sviluppo di prodotti maggiormente specializzati, della globalizzazione e del rafforzamento della concorrenza, le professioni sono sempre più diversificate e necessitano di migliorarsi attraverso maggiori competenze tecniche, linguistiche e un’ottima attitudine interpersonale.

In quanto protagonisti ed osservatori privilegiati del mercato del lavoro, i consulenti Page Personnel si avvalgono di una conoscenza puntuale delle professioni e delle evoluzioni salariali di tutte le figure da loro seguite.

Lo studio sulle retribuzioni nasce dall’analisi delle missioni di ricerca e selezione da noi svolte per i nostri clienti, dai colloqui sostenuti con i candidati, dall’analisi precisa dei dati provenienti dalla nostra banca dati, strumento di lavoro aggiornato quotidianamente dai team operativi.

Chiaramente, gli elementi qui evidenziati (profili, esperienza, remunerazione) sono da moderare e ponderare a seconda delle strutture organizzative delle singole aziende e del dinamismo del settore.

Gli studi di retribuzione si posizionano all’interno del nostro approccio globale alla selezione, dettato dal desiderio di rispondere alle attese di clienti e candidati, offrendo ai nostri interlocutori la massima trasparenza e vicinanza nella relazione professionale.

Buona lettura!

Tomaso Mainini
Managing Director PageGroup



INDICE

EDITORIALE..... 3

INDICE..... 4

VALUTATORE IMMOBILIARE..... 6

GEOMETRA DI CANTIERE 7

ARCHITETTO..... 8

PROPERTY MANAGER 9

BUILDING MANAGER10

FACILITY MANAGER11

13.770

CANDIDATI PROPERTY &
CONSTRUCTION IN DATABASE

173

MISSIONI GESTITE NEGLI
ULTIMI 18 MESI

6

CONSULENTI IN ITALIA

VALUTATORE IMMOBILIARE

RESPONSABILITÀ

- Perizie di stima NPL (Non Performing Loan)
- Due Diligence immobiliare
- Valutazioni immobiliari residenziali, commerciali e industriali
- Consulenze tecniche e estimative per l’acquisto in asta
- CTU (Consulenza Tecnica d’Ufficio)
- Perizie leasing
- Studi di fattibilità economica per sviluppi immobiliari

COMPETENZE

- Conoscenza delle principali norme urbanistico-edilizie e catastali
- Applicazione dei principali metodi valutativi (comparativi, reddituale, HBU, trasformazione)
- Dimestichezza nell’uso della banca dati del catasto per individuare correttamente i beni oggetto di analisi
- Capacità di lettura e interpretazione degli strumenti urbanistici vigenti

FORMAZIONE

- Diploma di Geometra o Laurea in Architettura o Ingegneria Edile.

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile Advisory.

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Responsabile Advisory

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
22-24K	25-28K	32-37K

GEOMETRA DI CANTIERE

RESPONSABILITÀ

- Pianificazione e gestione stato avanzamenti lavori
- Rilievi e computi metrici
- Attività di progettazione edile
- Coordinamento delle attività svolte dalle aziende fornitrici e dalle maestranze.

COMPETENZE

- Pregressa esperienza come Geometra progettista
- Buone capacità organizzative e di coordinamento dei lavori
- Buona conoscenza di software di disegno tecnico

FORMAZIONE

- Diploma di Geometra.

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile di Cantiere.

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Responsabile di Cantiere

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-3 mesi	3-6 mesi	> 6 mesi
22-25K	28-32K	34-37K

ARCHITETTO

RESPONSABILITÀ

- Studio degli spazi in funzione delle esigenze prestabilite e consulenza in merito alla valorizzazione degli stessi
- Analisi attenta degli impianti tecnologici e della scelta dei materiali che andranno a caratterizzare l'ambiente
- Sviluppo dell'intero processo che va dalle analisi iniziali, allo sviluppo progettuale, fino alla realizzazione dell'idea sviluppata
- Sviluppo dei rendering mediante l'utilizzo dei principali software per la progettazione di ambienti interni o esterni

COMPETENZE

- Pregressa esperienza nell'ambito della progettazione architettonica
- Team working e capacità di trovare le soluzioni adeguate ai progetti gestiti
- Buona conoscenza di software di disegno tecnico
- Buona conoscenza dell'inglese tecnico

FORMAZIONE

- Laurea in Architettura.

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile Tecnico.

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Responsabile Tecnico.

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
20-24K	25-30K	32-36K

PROPERTY MANAGER

RESPONSABILITÀ

- Gestione della commercializzazione dei locali sfitti e della domanda di locazione
- Conclude i contratti d'affitto, le convenzioni di occupazione ed altri protocolli con i locatari
- Gestione dell'incasso dei canoni d'affitto e delle spese
- Gestione delle procedure relative ai contenziosi
- Supervisione della gestione contabile degli immobili e pianificazione dei ratei annui
- Partecipazione ai bilanci annuali e ai resoconti trimestrali relativi al cliente
- Attuazione della politica di valorizzazione del patrimonio
- Rinegoziazione dei contratti di affitto alla loro scadenza
- Controllo e gestione tecnica dei lavori di manutenzione e di ristrutturazione.

COMPETENZE

- Pregressa esperienza nel medesimo ruolo oppure nell'ambito degli studi di consulenza immobiliare o presso Amministratori di beni
- Buone capacità organizzative e di pianificazione dei lavori

FORMAZIONE

- Laurea ad indirizzo tecnico o economico con specializzazione in ambito immobiliare.

RIPORTO GERARCHICO

- Property Director.

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Property Director

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
22-24K	25-28K	30-35K

BUILDING MANAGER

RESPONSABILITÀ

- Gestione dei Servizi Generali della Società e coordinamento dei servizi di Facility esterni che assicurano la manutenzione dell’immobile
- Implementare tutti i progetti relativi al completamento della costruzione
- Organizzazione del servizio di Sicurezza
- Assicurazione che tutte le misure sanitarie sono mantenute ad un alto livello
- Fornire aggiornamenti di interruzioni di servizio
- Preparazione dei budget e garanzia che tutti i progetti raggiungano la piena approvazione finanziaria interna e rispondano ai relativi requisiti
- Assicurazione dell’approvvigionamento e della fornitura di tutti i servizi di facility in linea con il budget concordato.

COMPETENZE

- Pregressa esperienza nel ruolo
- Buone capacità relazionali, organizzative e di pianificazione dei lavori

FORMAZIONE

- Laurea ad indirizzo tecnico o economico con specializzazione in ambito immobiliare.

RIPORTO GERARCHICO

- Facility Manager .

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Facility Manager

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
20-22K	24-26K	28-32K

FACILITY MANAGER

RESPONSABILITÀ

- Gestione operativa degli immobili, coordinandone le attività di manutenzione ordinaria, la gestione degli spazi ed ottimizzando il livello di servizio agli utenti con i relativi costi
- Ricerca di nuove possibilità di insediamento e pianificazione degli ampliamenti
- Organizzazione dei traslochi
- Gestione dei rapporti con i fornitori
- Organizzazione delle gare d’appalto
- Gestione dell’insieme dei subappaltatori esterni
- Della gestione globale del budget e della sicurezza.

COMPETENZE

- Pregressa esperienza nel ruolo
- Buone capacità relazionali, organizzative e di pianificazione dei lavori
- Buona conoscenza dell’inglese

FORMAZIONE

- Laurea o diploma ad indirizzo tecnico.

RIPORTO GERARCHICO

- Facilities Director o Asset Manager.

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Facilities Director o Asset Manager.

RETRIBUZIONE (IN MIGLIAIA DI EURO)

0-18 mesi	18-36 mesi	> 36 mesi
23-25K*	26-28K*	30-36K*

*Si considerano contesti aziendali manufacturing o commerciali con un fatturato annuo da 500.000 € a 2.000.000 €

UFFICI IN ITALIA:

MILANO

Via Tiziano 32
20145 Milano
Tel: +39 02 3626 0606
Fax: +39 02 866 428

ROMA

Via Corelli 10
00198 Roma
Tel.: +39 06 452 222
Fax.: +39 06 452 223 70

TORINO

Via Botero 18
10122 Torino
Tel: +39 011 55 81 400
Fax: +39 011 51 85 803

BOLOGNA

Via Calzolerie 2
40125 Bologna
Tel: +39 051 422 651
Fax: +39 051 422 6577

PADOVA

Via Cesare Battisti, 3
35121 Padova
Tel: +39 049 7844 101
Fax: +39 049 7844 106

Assistant & Office Support • Banking &
Financial Services • Digital & New Media
Engineering & Manufacturing • Finance &
Accounting • Healthcare & Life Sciences
• Human Resources • Information
Technology • Insurance • Procurement &
Logistics • Property & Construction • Retail
• Sales & Marketing • Sales Support &
Customer Service • Tax & Legal

www.pagepersonnel.it

PagePersonnel

Part of th
PageGroup