

STUDIO DI RETRIBUZIONE 2017



HUMAN RESOURCES

PagePersonnel

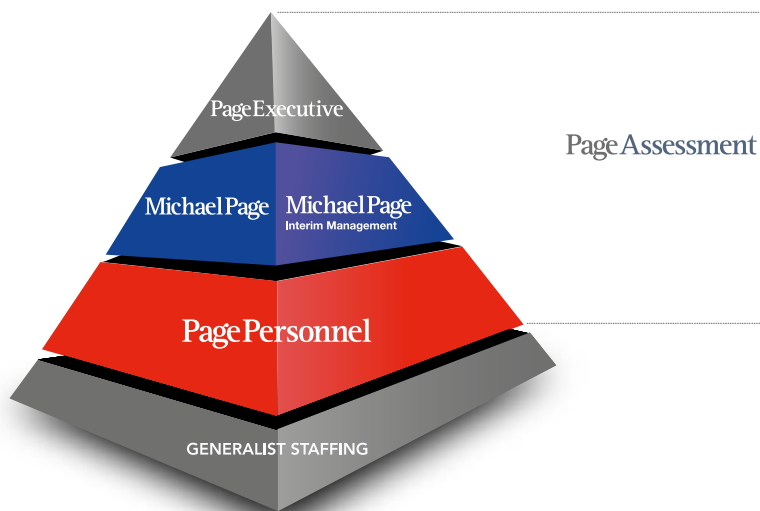
Temporary & permanent recruitment
www.pagepersonnel.it

Part of PageGroup

PageGroup, leader globale nella ricerca e selezione di professionisti qualificati ed executive mediante contratti a tempo determinato e indeterminato. Con i 3 brand principali Page Executive, Michael Page e Page Personnel, dal 1976 ad oggi siamo riconosciuti come leader di mercato con 140 uffici distribuiti in 36 paesi. Un network di oltre 6000 persone che collaborano per raggiungere insieme gli obiettivi di business e con valori e cultura che si riflettono in ogni nostra attività. Le persone sono il cuore del nostro business, dai clienti ai candidati, fino ai nostri consulenti che sono la ricchezza di PageGroup. In Italia abbiamo uffici a Milano, Roma, Torino, Bologna e Padova.

PageGroup offre alle imprese soluzioni per il recruitment dei migliori talenti per opportunità a tempo determinato, indeterminato ed in somministrazione attraverso l'efficienza ed il know how dei suoi consulenti specializzati.

PageGroup



PAGEGROUP	2
INDICE	3
HR Specialist/Generalist	4
Junior HR Manager	5
HR Training & Development	6
Gestione e Amministrazione del Personale	7
Addetto/a Paghe e Contributi/Payroll Specialist	8
Compensation & Benefits Specialist	9
Jr Industrial Relation Specialist	10
HR Analista di Organizzazione	11
HR Cost Controller	12
Recruiting Specialist	13
I NOSTRI UFFICI	14





HR SPECIALIST/GENERALIST

RESPONSABILITÀ

- Gestione del processo di reclutamento e selezione
- Gestione del processo payroll
- Gestione dei piani formativi
- Gestione organizzazione
- Gestione compensation & benefit
- Gestione Relazioni Sindacali

COMPETENZE

- Ottime doti comunicative
- Capacità di lavorare per obiettivi
- Doti di riservatezza legate alla sensibilità dei dati gestiti
- Buona conoscenza della lingua inglese se inseriti in realtà multinazionali
- Padronanza dei principali strumenti informatici

FORMAZIONE

- Diploma di ragioneria (per ruoli amministrativi)
- Laurea in materie umanistiche, economiche o giuridiche

RIPORTO GERARCHICO

- HR Manager
- DHR

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Responsabile del Processo (crescita verticale)
- HR Generalist (crescita orizzontale)



Esperienza	RETRIBUZIONE	
	RAL Min	RAL Max
0-18 mesi	22.000€	25.000€
18-36 mesi	25.000€	28.000€
> 36 mesi	28.000€	35.000€



JUNIOR HR MANAGER

RESPONSABILITÀ

- Gestione in supporto o autonomia del processo di selezione
- Gestione in supporto o autonomia dei piani formativi aziendali
- Supporto nella gestione amministrativa dei dipendenti
- Supporto al DHR nella gestione delle relazioni sindacali
- Attività di reportistica legata principalmente ai costi del personale
- Aggiornamento degli organigrammi aziendali

COMPETENZE

- Esperienza di almeno 3 anni all'interno di contesti strutturati
- Conoscenza dei principi base della contrattualistica
- Ottime doti comunicative
- Capacità di relazionarsi con interlocutori con differenti livelli di seniority
- Conoscenza della lingua inglese e, preferibilmente, di una seconda lingua
- Doti di proattività e problem solving



FORMAZIONE

- Laurea in materie economiche o giuridiche

RIPORTO GERARCHICO

- HR Manager
- DHR

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- HR Business Partner
- HR Manager

RETRIBUZIONE		
Esperienza	RAL Min	RAL Max
0-18 mesi	26.000€	30.000€
18-36 mesi	30.000€	35.000€
> 36 mesi	+35.000€	





HR TRAINING & DEVELOPMENT

RESPONSABILITÀ

- Raccolta dei fabbisogni dai Line Manager
- Progettazione dei piani formativi
- Implementazione del progetto formativo
- Eventuale reperimento dei fondi per la formazione finanziata
- Organizzazione dei corsi
- Attività di monitoraggio e rendicontazione
- Valutazione delle performance
- Implementazione di percorsi di sviluppo e di carriera per alcune fasce della popolazione aziendale

COMPETENZE

- Capacità di lavorare per obiettivi
- Ottime doti relazionali e comunicative
- Padronanza dei principali strumenti informatici per l'attività di reportistica

FORMAZIONE

- Laurea in materie umanistiche

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile della funzione t&d
- HR Manager

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Responsabile della funzione Training & Development
- HR Generalist



RETRIBUZIONE		
Esperienza	RAL Min	RAL Max
0-18 mesi	24.000€	27.000€
18-36 mesi	28.000€	30.000€
> 36 mesi	32.000€	35.000€



GESTIONE E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

RESPONSABILITÀ

- Gestione di assunzioni, proroghe, trasformazioni, cessazioni di contratti di lavoro
- Comunicazioni obbligatorie agli enti
- Gestione di malattie, infortuni, ferie, permessi, maternità
- Trasmissione dei dati allo studio paghe o all'ufficio payroll
- Interfaccia con i dipendenti per eventuali problematiche legate alla busta paga

COMPETENZE

- Conoscenza di aspetti base della contrattualistica e del rapporto di lavoro
- Dimestichezza con i principali strumenti informatici ed, eventualmente, di un gestionale specifico per la rilevazione delle presenze
- Ottime doti relazionali e comunicative
- Capacità di analisi

FORMAZIONE

- Diploma di Ragioneria
- Laurea in materie economiche

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile Amministrazione del Personale
- HR Manager

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Payroll Coordinator
- Responsabile Amministrazione del Personale



RETRIBUZIONE		
Esperienza	RAL Min	RAL Max
0-18 mesi	22.000€	23.000€
18-36 mesi	23.000€	29.000€
> 36 mesi	29.000€	35.000€



ADDETTO/A PAGHE E CONTRIBUTI/PAYROLL SPECIALIST

RESPONSABILITÀ

- Rilevazione delle presenze
- Elaborazione dei cedolini
- Gestione degli adempimenti mensili (uniemens, F24) e annuali (CUD, 770, Autoliquidazioni INAIL, ecc)
- Eventuale reportistica relativa ai costi del personale
- Interfaccia con il dipartimento finance per le quadrature contabili

COMPETENZE

- Esperienza di almeno 2 anni presso studi di consulenza del lavoro o aziende strutturate
- Ottime doti di precisione e riservatezza
- Capacità di rispettare le scadenze e di lavorare per obiettivi
- Utilizzo di particolari gestionali per l'elaborazione delle paghe



FORMAZIONE

- Diploma di Ragioneria
- Laurea in materie economiche

RIPORTO GERARCHICO

- Payroll Coordinator
- HR Payroll Manager

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Payroll Coordinator
- Responsabile Amministrazione del Personale

RETRIBUZIONE		
Esperienza	RAL Min	RAL Max
0-18 mesi	22.000€	25.000€
18-36 mesi	25.000€	28.000€
> 36 mesi	28.000€	35.000€





COMPENSATION & BENEFITS SPECIALIST

RESPONSABILITÀ

- Definizione e progettazione delle politiche retributive per i dipendenti
- Definizione degli obiettivi di risultato
- Valutazione delle performance per l'assegnazione dell'MBO
- Salary review
- Definizione di obiettivi e di piani di carriera

COMPETENZE

- Esperienza di almeno 2/3 anni all'interno di realtà strutturate, preferibilmente multinazionali
- Ottime doti comunicative e relazionali
- Capacità di lavorare per obiettivi
- Utilizzo dei principali strumenti informatici

FORMAZIONE

- Laurea preferibilmente in materie economiche

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile della funzione Comp&Ben
- HR Manager
- DHR

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- HR Manager
- Responsabile Comp&Ben



Esperienza	RETRIBUZIONE	
	RAL Min	RAL Max
0-18 mesi	23.000€	26.000€
18-36 mesi	26.000€	30.000€
> 36 mesi	30.000€	35.000€



JR INDUSTRIAL RELATION SPECIALIST

RESPONSABILITÀ

- Gestione dei rapporti con le istituzioni e gli enti locali e nazionali
- Sviluppo delle politiche interne relative alle relazioni industriali di gruppo
- Affiancamento nelle assemblee sindacali e nelle contrattazioni
- Gestione dei piani e degli interventi di ristrutturazione e riorganizzazione interna
- Coordinamento con gli enti esterni (studi legali, consulenti del lavoro)
- Cura degli aspetti normativi e giuslavoristici in materia di lavoro

COMPETENZE

- Esperienza pregressa all'interno di realtà produttive o fortemente sindacalizzate
- Ottime doti di leadership
- Capacità di negoziazione
- Buona conoscenza delle tematiche giuslavoristiche

FORMAZIONE

- Laurea in materie giuridiche

RIPORTO GERARCHICO

- HR Manager
- DHR

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- HR Manager
- DHR



Esperienza	RETRIBUZIONE	
	RAL Min	RAL Max
0-18 mesi	24.000€	25.000€
18-36 mesi	25.000€	28.000€
> 36 mesi	28.000€	35.000€



HR ANALISTA DI ORGANIZZAZIONE

RESPONSABILITÀ

- Mappatura delle competenze e definizione dei job profile presenti in azienda
- Stesura e aggiornamento degli organigrammi
- Analisi degli organigrammi per l'efficientamento della struttura
- Definizione piani di successione
- Reportistica

COMPETENZE

- Pregressa esperienza all'interno di realtà strutturate
- Capacità di interfacciarsi con i colleghi a tutti i livelli dell'organigramma
- Doti di riservatezza
- Capacità di analisi

FORMAZIONE

- Laurea

RIPORTO GERARCHICO

- HR Manager
- DHR

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- HR Generalist
- HR Manager



Esperienza	RETRIBUZIONE	
	RAL Min	RAL Max
0-18 mesi	23.000€	25.000€
18-36 mesi	25.000€	28.000€
> 36 mesi	28.000€	35.000€



HR COST CONTROLLER

RESPONSABILITÀ

- Monitoraggio delle voci legate ai costi del lavoro
- Analisi dei dati relativi ai costi del personale
- Attività di budgeting e forecasting
- Reportistica mensile o trimestrale nei confronti della direzione e/o dell'HQ

COMPETENZE

- Esperienza pregressa in un ruolo di controller presso il dipartimento finance di aziende strutturate
- Ottima dimestichezza con i principali strumenti informatici
- Doti di riservatezza

FORMAZIONE

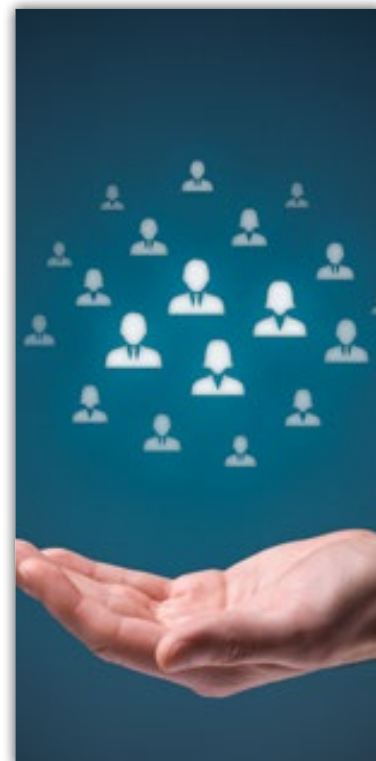
- Diploma di Ragioneria
- Laurea in materie economiche

RIPORTO GERARCHICO

- HR Manager
- Finance Manager
- DHR
- DAF

PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Controller
- Responsabile Amministrazione del Personale



RETRIBUZIONE		
Esperienza	RAL Min	RAL Max
0-18 mesi	24.000€	26.000€
18-36 mesi	26.000€	28.000€
> 36 mesi	28.000€	35.000€



RECRUITING SPECIALIST

RESPONSABILITÀ

- Analisi dell'esigenza e definizione della job description
- Pubblicazione annunci e attivazione canali di reclutamento
- Ricerca dei candidati, anche attraverso attività di head hunting
- Screening CV e convocazione dei candidati
- Colloqui di selezione
- Presentazione dei candidati al responsabile di riferimento
- Attività di reportistica

COMPETENZE

- Esperienza di almeno 1 anno in società di ricerca e selezione
- Ottime doti comunicative e relazionali
- Conoscenza approfondita della struttura e delle dinamiche aziendali
- Conoscenza della lingua inglese e, preferibilmente, di una seconda lingua
- Capacità di valutazione del potenziale

FORMAZIONE

- Laurea in materie umanistiche

RIPORTO GERARCHICO

- Responsabile della funzione Recruiting
- HR Manager

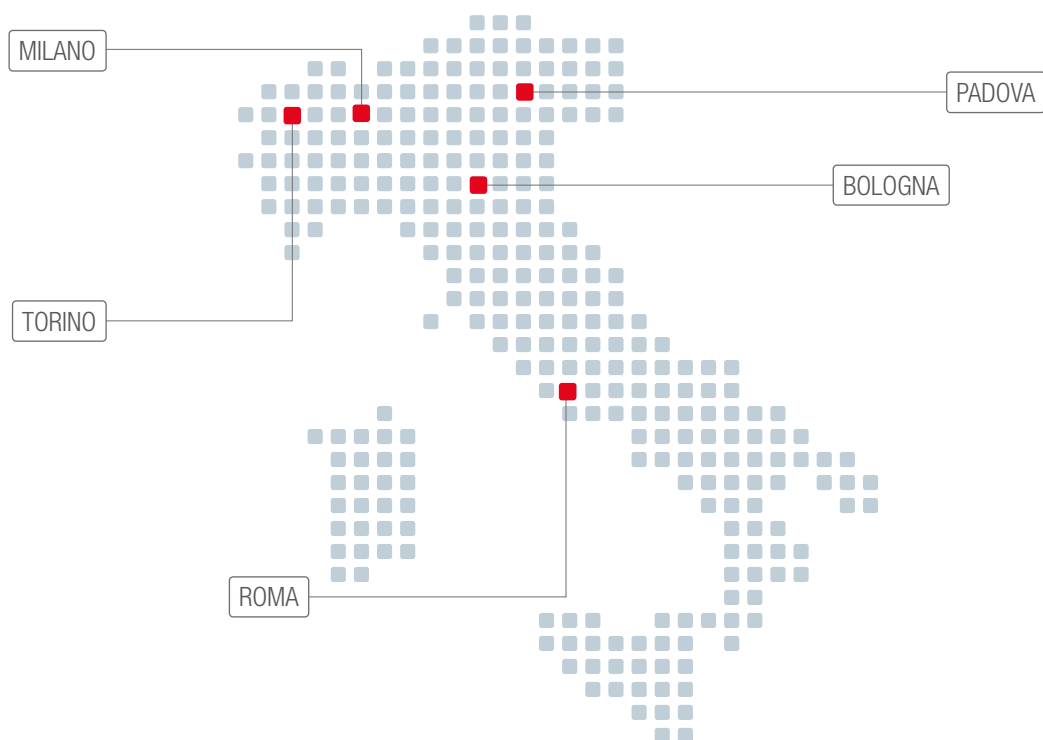
PROSPETTIVE DI CRESCITA

- Responsabile della funzione Recruiting
- HR Manager



RETRIBUZIONE		
Esperienza	RAL Min	RAL Max
0-18 mesi	22.000€	24.000€
18-36 mesi	24.000€	28.000€
> 36 mesi	28.000€	35.000€

I NOSTRI UFFICI



Milano

Via Tiziano 32
20145 Milano
Tel. 0039 02 3626 0606

Roma

Via Arcangelo Corelli 10
00198 Roma
Tel. 0039 06 853 770 1

Torino

Via G. Botero 18
10122 Torino
Tel. 0039 011 55 70 555

Bologna

Via Calzolerie 2
40125 Bologna
Tel. 0039 051 09 23 091

Padova

Via Cesare Battisti 3
35121 Padova
Tel. 0039 049 7844 101





PagePersonnel