

L'EVOLUZIONE DEL LAVORO TEMPORANEO E DELL'INTERIM MANAGEMENT

BENVENUTI NELLA RIVOLUZIONE DEL TEMPORANEO

Oggi l'azienda richiede al lavoratore temporaneo:



PIÙ FLESSIBILITÀ

All' **80%** è richiesta maggiore **flessibilità** nella gestione di più mansioni all'interno del ruolo



PIÙ AUTONOMIA

Il **74%** conferma di aver acquisito **maggiore autonomia** nella gestione delle loro mansioni



PIÙ COMPLESSITÀ

Il **61%** è d'accordo nell'affermare che i compiti sono diventati più complessi

DAL GENERALISTA ALLO SPECIALISTA

I profili specializzati sono richiesti

I lavoratori temporanei sono assunti in tutte le aree aziendali, specialmente:



Finance & Accounting



Engineering & Manufacturing



Procurement & Supply Chain

Inoltre, sono in crescita settori come:

+84%
IT

+80%
Engineering

+79%
Sales

I dati riportati in questa infografica sono stati raccolti dalla condivisione e dal know how di manager d'azienda che si occupano di assunzioni temporanee e professionisti con contratto temporaneo.

PERSONALE FLESSIBILE GENERA UN AUMENTO DEGLI INVESTIMENTI NELLA FORMAZIONE

Il **40%** delle aziende assumono ugualmente un lavoratore temporaneo **per le stesse posizioni** per le quali abitualmente assumono/hanno assunto lavoratori a tempo indeterminato



Questo spiega perché...

Il **58%** delle aziende investe nella **formazione** dei lavoratori temporanei

DNA DEI PROFILI TEMPORANEI OGGI

Qual è la fotografia del lavoratore temporaneo oggi

GENERE



54% Femminile
46% Maschile

ETÀ MEDIA



42 anni

ANNI DI ESPERIENZA



65% ha acquisito più di 10 anni di esperienza

PERCORSO ACCADEMICO



68% è in possesso di una laurea di primo livello o superiore

RUOLO



Solo il **38%** ricopre un lavoro impiegatizio, mentre il **21%** ricopre **ruoli manageriali**

