

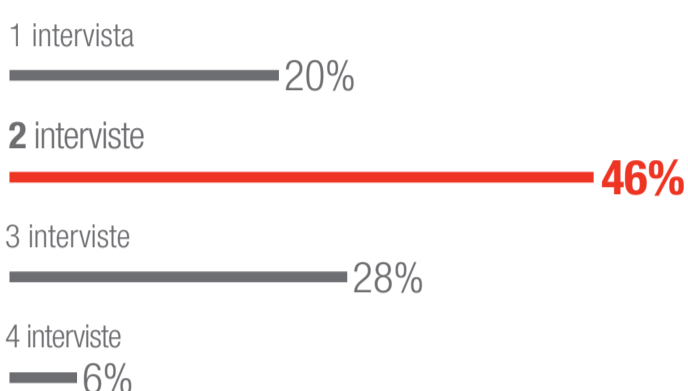


# CANDIDATI & PROCESSI DI SELEZIONE: LA LORO PERCEZIONE

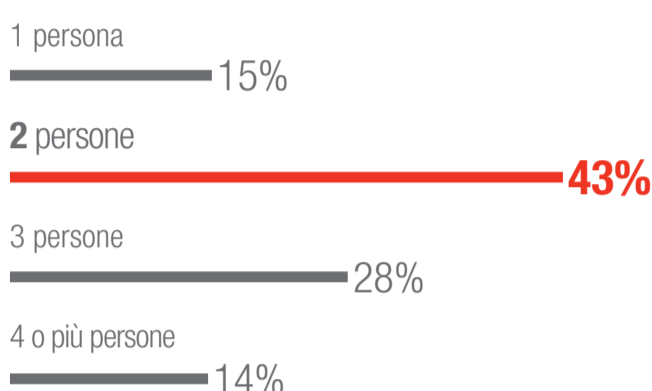
## Processi di Selezione: quanto durano? quanti step hanno?



**QUANTE INTERVISTE IN GENERE AFFRONTANO I CANDIDATI IN UNO STESSO PROCESSO?**



**CON QUANTE PERSONE SI INTERFACCIANO I CANDIDATI DURANTE L'INTERO PROCESSO DI SELEZIONE?**



**QUANTO DURA L'INTERO PROCESSO?**

**30%**

Meno di 2 settimane

**44%**

tra le 2 settimane e 1 mese

**17%**

tra 1 e 2 mesi

**5%**

tra i 2 e tre mesi

**4%**

più di tre mesi



**Più della metà dei candidati (60%) ritengono che i processi di selezione siano troppo lunghi**

## Recruitment metodi e strumenti



**64%**

dei candidati gradirebbe accedere a nuovi strumenti (video CV, test di personalità ...)



**75%**

degli italiani sono soddisfatti del feedback da parte delle società di selezione



**62%**

dei candidati hanno già partecipato a test di autovalutazione sulla personalità



**93%**

degli italiani vorrebbe immergersi maggiormente nella cultura dell'azienda per cui sono selezionati



**59%**

dei candidati si sente a proprio agio sia nelle interviste telefoniche sia nelle interviste face to face. Il numero cresce leggermente per le interviste online (60%)



Scenario delle interviste (playrole, escape games ...) sono tra gli ultimi innovativi metodi utilizzati in Italia

meno di **4 su 10**

professionisti sono stati intervistati mediante questi metodi

Studio basato sulle risposte di 1421 candidati tra Aprile e Giugno 2020