



# TOMORROW'S TALENT

Page Personnel

**LEZIONI DI LAVORO**



1

## VALUTATE GLI ELEMENTI POSITIVI DI CULTURA ED AMBIENTE



Il vostro lavoro sarà di successo se vi ponete sfide e vi mettete alla prova

- Entrate in contatto con manager che cercano di formare il team e condividono passione

Domande su cui riflettere:

- La cultura aziendale supporta l'assunzione di rischi e l'eccellenza condivisa?
- Le persone collaborano tra di loro?
- Il manager si dedica con passione al team ed al suo sviluppo?

**LEZIONI DI LAVORO**

2

## INFORMATEVI SU COME VERRANNO MISURATI I SUCCESSI



- La descrizione del vostro ruolo dovrebbe evidenziare le responsabilità, rispecchiando le attività chiave previste
- Lavorate con il vostro manager per definire le 3 o 4 priorità, con una ponderazione percentuale dell'importanza di ogni singola priorità
- Delineate un percorso per il raggiungimento di tali priorità
- Ciò vi aiuterà a capire dove concentrare le energie e darà al manager una maggiore visibilità riguardo a ciò che state facendo e perché

**LEZIONI DI LAVORO**

3

## EVITATE CONTESTI NEGATIVI



- Il successo non è misurabile solo in performance e risultati: consiste nel modo in cui fornite valore aggiunto al team ed all'azienda
- Personalità negative hanno la capacità di farsi strada, senza preoccuparsi dell'impatto delle loro azioni sulle altre persone
- Fate squadra con le persone positive ed energiche, con competenze complementari alle vostre per creare un ambiente guidato dal valore

**LEZIONI DI LAVORO**

4

## TROVATE UN MENTORE PER IMPARARE A LASCIARE IL SEGNO



- La risorsa più importante all'interno di qualsiasi azienda è la curiosità
- Le persone con esperienza sono una risorsa primaria: identificate quelle con le migliori qualità ed imparate le strategie che hanno utilizzato per avere successo nel loro percorso
- Un mentore sarà in grado di trasmettere conoscenze sul mondo reale riguardo a ciò che importa per il vostro business, come lasciare il segno e come state procedendo

**LEZIONI DI LAVORO**

5

**SIATE CONSAPEVOLI  
DEL TEMPO  
ED IMPEGNO  
NECESSARI PER IL  
RAGGIUNGIMENTO  
DEL  
SUCCESSO**

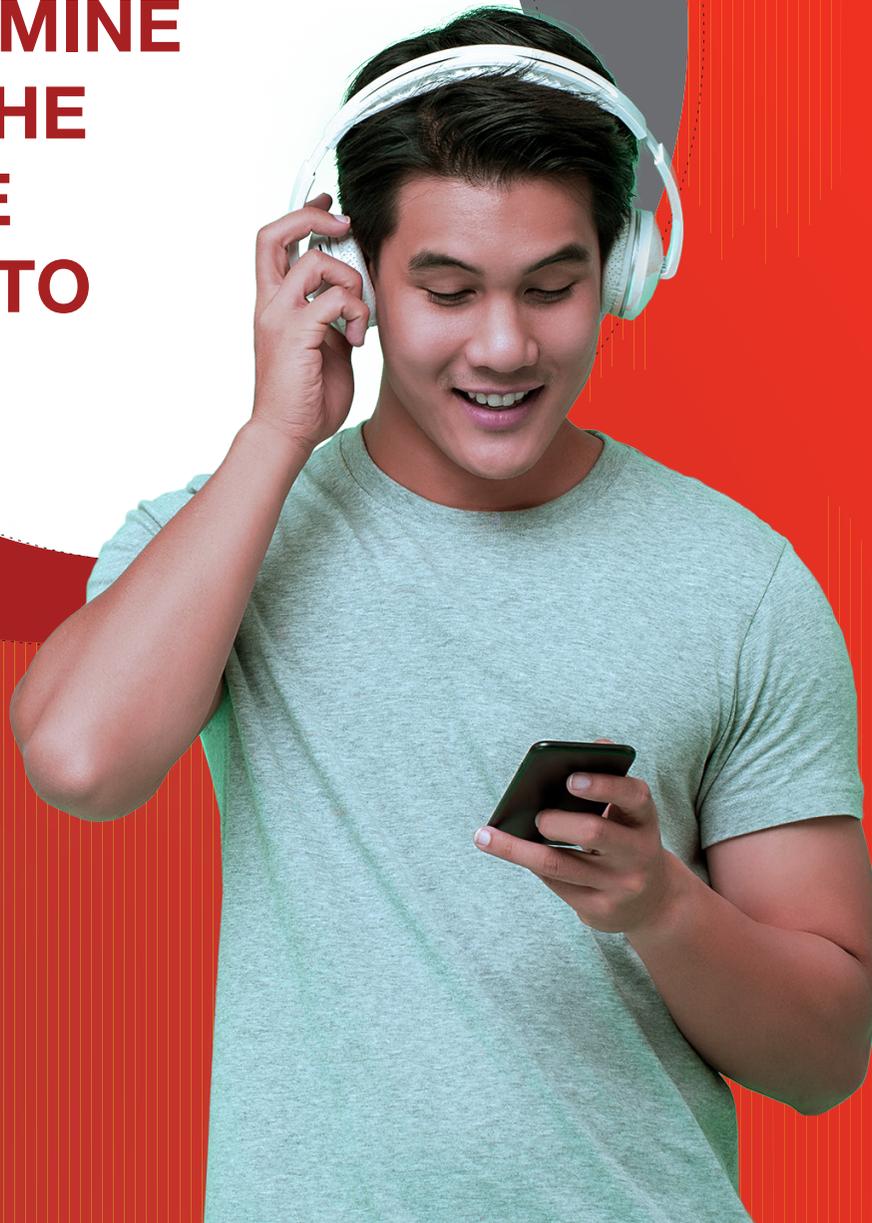


- È naturale cercare un avanzamento di carriera: ciò che importa inizialmente consiste nel dimostrare eccellenza e lavoro di squadra
- Mostrarsi motivati, preparati e desiderosi di intraprendere tutte le opportunità per imparare viene notato dalle persone e dai leader
- La credibilità è fondamentale. Mantenete sempre le promesse e assumete mansioni che vi fanno progredire ma senza esagerare!

**LEZIONI DI LAVORO**

**6**

**PORTATE SEMPRE  
A TERMINE  
CIÒ CHE  
AVETE  
INIZIATO**



- Qual è la maggiore differenza tra formazione e lavoro? Sul lavoro, spesso le persone non sono flessibili e, di conseguenza, bloccano i progetti
- L'avanzamento di carriera non consiste nell'ottenere un contratto di assunzione ma nel dimostrare competenze e completare i progetti
- Il vero successo risiede nel saper gestire l'assunzione dei rischi. Siete rimasti delusi da eccesso di presunzione o complicazioni? Allora imparate, ricalibrate e provate di nuovo
- Non abbiate paura di fallire, ma solo di non imparare dagli errori

**LEZIONI DI LAVORO**

7

## COME GESTIRE PERSONALITÀ DIFFICILI? IMPARATE DAI LORO ERRORI



- Esistono clienti difficili e manager complessi. Attenetevi al vostro ruolo ed alle vostre responsabilità, non drammatizzate inutilmente o non fate in modo che la questione vi assilli più del necessario
- Imparate dagli errori che vedete compiere dalle altre persone e proponetevi di non farli voi personalmente
- Sebbene le reazioni possano essere imprevedibili, cercate di capire la frustrazione dell'altra persona e pensate a un modo assertivo per rispondere

**LEZIONI DI LAVORO**

8

**CERCATE LE NOVITÀ  
E MANTENETE  
UN MINDSET  
ORIENTATO ALLA  
CRESCITA**



- Una mentalità orientata alla crescita significa cogliere la maggior parte delle opportunità disponibili per imparare e sperimentare nuovi progetto od azioni
- I futuri leader probabilmente saranno solo abbastanza audaci o pazzi da assumere determinate mansioni 'anomale'
- Scegliete le persone giuste da affiancare lungo il percorso: trasformate la sfida in una missione

**LEZIONI DI LAVORO**

9

## L'INTEGRITÀ PERSONALE CONTA NEL MODO IN CUI VI RELAZIONATE CON LE PERSONE



- Notate che tante persone cambiano il proprio comportamento con l'avanzare dell'età. Non fatelo
- Evitate la tentazione di essere indiscreti riguardo ad ex-clienti o ex-dipendenti. Inciderà sulla vostra credibilità
- Alcune battaglie è meglio perderle che combatterle. Pensatela in questo modo: le persone che giocano al ribasso spesso sono quelle più difficili con cui lavorare

**LEZIONI DI LAVORO**

**10**

## **ABBANDONATE QUANDO È IL MOMENTO MA SENZA RABBIA**



- Pensate attentamente al modo in cui spiegherete il vostro percorso professionale collegando la vostra esperienza passata a dove volete andare in futuro
- La mancanza di motivazione o sintomi di stress a lungo termine sono chiari segnali che è il momento di cambiare
- Chiedete consiglio all'esterno del vostro team e della vostra azienda: molte persone che vi operano internamente lavorano nell'azienda da troppo tempo per avere un'opinione distaccata

**LEZIONI DI LAVORO**

# Page Personnel

Part of PageGroup